



ПРАВО И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

УДК 331.5

Е.Е. Орлова

ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ ПРАВООТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В статье дается понятие и анализируются признаки правоотношений в сфере занятости населения, что позволяет отличить правоотношения в сфере занятости от других правоотношений.

Ключевые слова: занятость, правоотношения, трудовой договор, трудоустройство, служба занятости, безработица, подходящая работа.

Е.Е. Orlova

LEGAL RELATION CONCEPT AND FEATURES IN THE FIELD OF EMPLOYMENT

The concept is given and the features of legal relations in the field of employment are analyzed in the article that allows to distinguish the employment legal relations from the other legal relations.

Key words: employment, legal relations, labor contract, job placement, employment service, unemployment, suitable work.

Исследования правоотношений занимают одно из ведущих мест в правоведении. Их результаты имеют важное научное и практическое значение. Именно в правоотношениях реализуются и субъективные права и обязанности граждан в сфере занятости населения. Эти проблемы привлекали внимание многих ученых-теоретиков и специалистов в области трудового права (Алексеев С.С. [1], Александров Н.Г. [2], Гинцбург Л.Я. [3], Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. [4], Кечекьян С.Ф. [5], Скобелкин В.Н. [9], Халфина Р.О. [11], Никитинский В.И. [7], Сыроватская Л.А. [10]).

Процесс реформирования российского законодательства в сфере занятости населения обуславливает необходимость дальнейшей корректировки понятия правоотношений в сфере занятости, определения их видов и правовой природы.

Прежде чем определить понятие правоотношений в сфере занятости, целесообразно разобраться, какая взаимосвязь существует между правоотношениями в сфере занятости и трудовыми правоотношениями.

По мнению В.Н. Скобелкина, «к трудовым правоотношениям относятся отношения по поиску работы до обращения гражданина за получением работы и после такого обращения, до заключения с ним трудового договора, «поскольку они возникают по поводу обеспечения работой» [8], что представляется не совсем оправданным, так как они не соответствуют признакам трудового правоотношения:

1. Трудовое правоотношение возникает при заключении трудового договора и прекращается его расторжением.

Поиск подходящей работы и его конечная цель – трудоустройство, еще не связаны с применением труда, более того, поиск работы не всегда заканчивается трудоустройством. Отсюда следует, что правоотношения в сфере занятости возникают на основе другого юридического факта (например, обращение в службу занятости за содействием в трудоустройстве, выдача направления к работодателю лицу, ищущему работу, выдача безвозмездной субсидии на организацию собственного дела (самозанятость), заключение гражданско-правовых договоров).

2. В трудовом правоотношении субъектами являются только работник и работодатель. В правоотношениях в сфере занятости субъектами являются гражданин, заинтересованный в получении работы, служба занятости; гражданин, заинтересованный в получении работы, работодатель; служба занятости и работодатель, заинтересованный в подборе работников и др.

3. Трудовые правоотношения всегда являются возмездными. Правоотношения в сфере занятости, как правило, не являются возмездными, за исключением оказания платных услуг частными агентствами занятости.

4. Длительный характер трудового правоотношения. В трудовом правоотношении права и обязанности субъектов реализуются не разовыми действиями, а систематическими или периодическими путем совершения тех действий, которые необходимы в установленное рабочее время.

Правоотношения в сфере занятости носят срочный характер, то есть длются в течение периода поиска подходящей работы и трудоустройства или поиска другой формы занятости.

5. Трудовое правоотношение возникает на основе трудового договора, регулируется нормами трудового права.

Правоотношения в сфере занятости принадлежат различным отраслям права (в частности, государственного, международного, муниципального, трудового, гражданского, административного, права социального обеспечения, финансового права, гражданского процессуального права).

Проанализировав правоотношения в сфере занятости населения, можно определить ряд признаков, позволяющих выделить их в особую группу:

1) возникают в связи с потребностью гражданина в обеспечении занятости и защите от безработицы и носят, как правило, безвозмездный характер (за исключением оказания платных услуг частными агентствами занятости);

2) их назначение – способствовать наиболее быстрому установлению трудовых, ученических или предпринимательских отношений в строгом соответствии с требованиями законодательства. Субъективные права граждан в сфере занятости могут быть реализованы и вне указанных правоотношений путем непосредственного обращения к работодателю.

3) особенности правоотношений в сфере занятости находят выражение, прежде всего, в субъектном составе и содержании правоотношений, а также в специфике их возникновения, изменения и прекращения [6, с. 56–57].

4) носят срочный характер (длются в течение периода поиска подходящей работы и трудоустройства) и нацелены на удовлетворение потребностей гражданина в обеспечении занятости и защиты от безработицы и прекращаются в связи с возникновением трудовых правоотношений или иным удовлетворением потребности гражданина в обеспечении занятости.

5) регулируются нормами различных отраслей права.

Названные признаки позволяют отличить правоотношения в сфере занятости населения от других правоотношений.

Основываясь на теоретических конструкциях и правоприменительной практике, предлагается следующее определение правоотношений в сфере занятости населения, как возникающая на основе норм различных отраслей права, индивидуализированная общественная связь между гражданами, испытывающими потребность в обеспечении занятости и защите от безработицы, и организациями (государственными и негосударственными), оказывающими услуги в сфере занятости населения, а также между организациями, имеющими целью содействие занятости населения (в том числе работодателями), характеризующая наличием у субъектов – участников этих отношений – юридических прав и обязанностей в сфере занятости, обеспечиваемые государством.

Литература

1. Алексеев С.С. Общая теория права. Т.2. – М., 1982.
2. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. – М., 1948.
3. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. – М., 1977.
4. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. – М., 1978.
5. Кечекьян С.Ф. Правоотношения в социалистическом обществе. – М., 1958.
6. Медведев О.М. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: учеб. пособие. – М.: Изд-во МГУ. 1992. С.56–57.
7. Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Советское государство и право. – 1992. – № 6.
8. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих. – М., 1982.
9. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. – М., 1999.
10. Сыроватская Л.А. Трудовые отношения и трудовое право // Государство и право. – 1996. – №7.
11. Халфина Р.О. Общее учение о правоотношении. – М., 1974.