

УДК 332.1

Г.А. Булатова

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ: ПРОБЛЕМЫ
ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

G.A. Bulatova

**LABOR RESOURCES OF ALTAI REGION: PROBLEMS
OF FORMATION AND USING**

Цель работы состоит в выявлении тенденций формирования и использования трудовых ресурсов как фактора развития экономики Алтайского края. Объектом исследования являются трудовые ресурсы Алтайского края. Предметом – социально-экономические отношения, обуславливающие формирование и использование трудовых ресурсов на региональном уровне. В процессе работы применялись такие методы, как анализ и синтез, группировка и классификация, индукция и дедукция, сравнения, экономико-статистические методы. В работе изучены трудовые ресурсы индустриально-аграрного региона – Алтайского края. Проведен анализ динамики численности и состава трудовых ресурсов, выявлены демографические проблемы и ограничения их формирования: отрицательный естественный прирост, возрастающий миграционный отток, старение населения. На основе анализа регионального рынка труда, занятости и безработицы выявлены проблемы рационального использования трудовых ресурсов: снижение экономической активности населения, напряженная ситуация на рынке труда, территориальные диспропорции занятости и безработицы, заниженная оплата труда по сравнению с другими регионами. Определены направления улучшения использования трудового потенциала края: формирование диверсифицированной региональной экономики, основанной на развитии экономических зон инновационно-производственного типа; комплексная многосторонняя интеграция научно-образовательного комплекса, органов государственного регулирования рынка труда и субъектов предпринимательской деятельности; создание благоприятных инвестиционных условий для развития предпринимательской инициативы, ориентированной на создание высокодоходных рабочих мест во всех сферах деятельности; стимулирование развития высокотехнологичных секторов и кластеров, не только повышающих инвестиционную привлекательность региона, но и способствующих развитию субъектов хозяйственной деятельности и, соответственно, созданию новых рабочих мест. Практическая значимость заключается в возможности

применения полученных результатов исследования на практике в процессе разработки и реализации политики по формированию и развитию трудового потенциала региона.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, занятость, регион.

The purpose of the study is the identification of tendencies of formation and use of human resources as factor of development of economy of Altai Region. The objects of research were labor resources of Altai Region. The subject was social and economic relations causing formation and using of labor resources at regional level. In the course of study such methods as analysis and synthesis, group and classification, induction and deduction, comparisons, economical and statistical methods were applied. In the study labor resources of industrial and agrarian area – Altai Region were investigated. The analysis of dynamics of number and structure of labor resources was carried out, demographic problems and restrictions of their formation were revealed: negative natural increase, growing migratory outflow, aging of the population. On the basis of the analysis of regional labor market, employment and unemployment, problems of rational use of labor resources were revealed: the decrease in economic activity of the population, intense situation in labor market, territorial disproportions of employment and unemployment, underestimated compensation in comparison with other regions. The directions of improvement of using labor capacity of the region were defined: the formation of diversified regional economy based on the development of economic zones of innovative and production type; complex multilateral integration of scientific and educational complex, bodies of state regulation of labor market and subjects of business activity; creation of favorable investment conditions for the development of enterprise initiative focused on the creation of highly profitable workplaces in all fields of activity; stimulation of development of hi-tech sectors and clusters not only increasing investment appeal of the region, but also promoting the development of subjects of economic activity and, respectively, creation of new workplaces. Practical importance consists in the possibility of application of received results of research in practice in the course of development and realization of the policy on formation and development of labor capacity of the region.

Keywords: human resources, labor market, employment, region.



Введение. В настоящее время в условиях рыночной экономики обострились старые и проявились новые проблемы, связанные с депрес-

сивностью регионов, застойной безработицей, территориальной концентрацией бедности, ухудшением экономических условий хозяйствования в результате усложнившейся геополитической обстановки и других проблем. Одновременно реализация политики импортозамещения открывает перед индустриально-аграрными регионами, к которым относится Алтайский край, новые возможности.

Цель работы. Выявление тенденций формирования и использования трудовых ресурсов как фактора развития экономики Алтайского края.

Задачи: проанализировать трудовые ресурсы Алтайского края, их численность, динамику, демографические процессы, современное состояние рынка труда Алтайского края; выявить проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и разработать рекомендации по их решению.

Кадровое обеспечение региональной экономики позволяет создать благоприятные условия для экономического роста, социальной стабильности и возможности выхода на новый технологический уровень. Анализ и оценка численности, состава и воспроизводства трудовых ресурсов имеют важнейшее значение для разработки стратегии устойчивого развития региональной экономики в условиях усиления глобальных рисков и межрегиональной конкуренции.

Алтайский край является индустриально-аграрным. Значительная часть добавленной стоимости формируется базовыми секторами экономики края – промышленностью и сельским хозяйством, а в последние годы еще и торговлей. Данные виды деятельности формируют около 60 % ВРП региона.

Имея наиболее благоприятные условия для развития сельского хозяйства среди регионов Сибири, Алтайский край играет важнейшую роль в обеспечении продовольственной безопасности страны, особенно в осложнившихся геополитических условиях: он занимает 1-е место в стране по объемам производства муки и жирных сыров; 2-е место по производству крупы (1-е по производству гречневой крупы); 3-е место – по валовому производству молока и производству макаронных изделий; 4-е место – по производству зерна [1]. По итогам 2016 года, регион сохранил 1-е место в Сибири по динамике производства сельхозпродукции (112,4 % при среднем значении по России – 104,8 %), занимая при этом лидирующие позиции по показателям развития растениеводства и животноводства. Вместе с тем регион располагает значительным научно-техническим и инновационным потенциалом. Алтайский край – один из лидеров внедрения кластерного подхода в практику регионального управления. В настоящее время успешно развиваются кластеры в сфере биофармацевтики, аграрного машиностроения, энергомашиностроения и энергоэффективных технологий.

По итогам 2016 года, сводный индекс промышленного производства в Алтайском крае составил 101,4 % при среднем значении по России – 101,1 % и Сибирского федерального округа (СФО) – 100,4 %. Алтайский край вошел в число лидеров среди регионов СФО по увеличению объемов производства по виду деятельности «Обрабатывающие производства» – 101,7 % при среднем значении по России – 100,1 % и СФО – 97 %. Положительное значение показателя отмечается лишь в пяти регионах Сибири: Алтайском крае, Иркутской, Кемеровской, Томской, Новосибирской областях.

В 2016 году отмечается положительная динамика капитальных вложений в реальном секторе экономики. Объем инвестиций в основной капитал в сельском хозяйстве увеличился на 9,5 %, в добывающем секторе – на 37,2 %, в обрабатывающем производстве – на 8,5 %, в том числе в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 19,7 %, металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий – на 5,8 %, производстве фармацевтической продукции – в 1,2 раза, производстве прочих материалов и веществ, не включенных в другие группировки, – в 2,4 раза. Объем инвестиций предприятий пищевой промышленности, на долю которой приходится более 50 % всех инвестиций обрабатывающих производств, вырос на 11,1 %. Также рост капитальных вложений отмечается в оптовой и розничной торговле, сфере услуг гостиниц и ресторанов, финансовой деятельности [2]. Однако некоторое оживление инвестиционной деятельности пока не привело к существенному росту инвестиций в расчете на душу населения, что подтверждают данные таблицы 1.

Таблица 1

Показатели ВРП, трудовых ресурсов и инвестиций в 2015 г. [3]

Регион	ВРП на душу населения (в текущих основных ценах, руб.)	Удельный вес численности населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, %	Удельный вес лиц с высшим образованием в численности занятых, %	Инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.	Индекс физического объема инвестиций в основной капитал % к предыдущему году
Российская Федерация	403178,9	57,4	33,0	99421	91,6
Сибирский федеральный округ	316380,1	57,2	29,1	71579	83,3
Алтайский край	187 587,3	55,4	28,6	38582	83,2

Из таблицы 1 видно, что по уровню ВРП и инвестиций на душу населения Алтайский край серьезно уступает показателям по России и Сибирскому федеральному округу. Так, ВРП на душу населения составляет соответственно 46,5 и 59,3 % от уровня РФ и СФО. Еще более существенно отставание по инвестициям в основной капитал на душу населения – 38,8 и 53,9 % соответственно. Существенной проблемой региона является и сложившаяся структура населения. Удельный вес численности населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения составляет всего 55,4 %, что ниже показателей по СФО и РФ.

Основой формирования количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов региона является население, динамику численности и состав которого определяют демографические и миграционные процессы. С начала 1990-х гг. демографическая ситуация в России характеризуется преобладанием процессов депопуляции. В Алтайском крае негативные демографические тенденции проявляются более остро. Это подтверждают данные статистики. По предварительным данным, на 1 января 2017 года численность населения края составила 2366,5 тыс. чел., сократившись за год на 10,3 тыс. человек, или на 0,4 %. По сравнению с 2015 годом коэффициент рождаемости снизился на 4,0 %, коэффициент смертности – на 1,4 % [3].

Индикатором неблагополучия социально-экономической ситуации в крае является миграционный отток населения, возрастающий с каждым годом. В 2014 года миграционная убыль населения составила 3269 чел., в 2015 г. – 4457 чел., в 2016 г. – 6472 человека (27,2 человека в расчете на 10 тыс. человек населения). Наличие более широких возможностей трудоустройства, более высокий уровень доходов, перспективы решения жилищной проблемы, преимущества в удовлетворении запросов социального характера, возвращение к прежнему месту жительства – далеко не полный список причин, побуждающих население к перемене места жительства.

Несомненно, что самым губительным последствием депопуляционных процессов является нарушение нормального воспроизводства трудовых ресурсов. Достигнув исторического пика экономической активности и минимума безработицы в 2012 г., Россия вступила в так называемую демографическую яму.

В последние годы наблюдается тенденция снижения численности занятых в экономике пенсионеров на 1 вакансию (2010 – 1,54 чел., 2011 – 1,51 чел., 2012 – 1,50 чел., 2013 – 1,48 чел.).

Согласно прогнозу Росстата, коэффициент демографической нагрузки будет возрастать до 2025 г. (до 940 чел.), затем начнется его незначительное снижение. При этом на 1000 человек трудоспособного возраста будет приходиться 570–572 чел. старше трудоспособного возраста [3].

Таблица 2
Трудовые ресурсы Алтайского края, тыс. чел. [4]

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Всего трудовых ресурсов	1576,5	1495,2	1470,6	1441,5	1415,1
Из них:					
трудопособное население в трудоспособном возрасте	1491,2	1412,8	1371,2	1345,6	1316,6
в процентах к трудовым ресурсам	94,6	94,5	93,2	93,3	93,0
иностраннные трудовые мигранты	5,7	4,3	12,3	11,1	12,9
лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике:					
– лица старше трудоспособного возраста	78,7	78,1	87,1	84,8	85,6
– подростки	2,0	1,9	1,7	1,6	1,4
Среднегодовая численность занятых в экономике	1079,4	1075,6	1078,1	1075,0	1063,8
В процентах к трудовым ресурсам	68,5	71,9	73,3	74,6	75,2
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	106,1	103,9	98,8	93,9	91,6
В процентах к трудовым ресурсам	6,7	7,0	6,7	6,5	6,5
Трудопособное население в трудоспособном возрасте: военно-служащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и другое население, не занятое в экономике	391,0	315,7	293,7	272,6	259,7
В процентах к трудовым ресурсам	24,8	21,1	20,0	18,9	18,4

Из таблицы 2 видно, что уровень занятости трудовых ресурсов возрастал на протяжении последних лет и достиг в 2014 г. $\frac{3}{4}$ населения, или 75,2 %. Потенциальный резерв трудовых ресурсов составил в 2014 г. 259,7 тыс. чел. (18,4 %) и также демонстрирует стойкую тенденцию к снижению. Все это свидетельствует об уменьшении потенциала формирования трудовых ресурсов в регионе.

В условиях ориентации экономики на инновационный путь развития возрастает значение качественных аспектов трудовых ресурсов, особенно при уменьшении их численности. Трудовые ресурсы Алтайского края, подготовленные научными и научно-образовательными учреждениями различных профилей, характеризуются высоким профессио-

нальным уровнем и способны удовлетворить потребность развивающейся экономики в научных исследованиях и высококвалифицированных кадрах для реализации инновационных проектов и размещения технологически новых производств. Однако по доле специалистов с высшим образованием край отстает от средних показателей по России и СФО (см. табл. 1).

При этом на отдельных сегментах рынка труда уже сейчас проявляется острая нехватка квалифицированных рабочих кадров по отдельным специальностям. Около восьмидесяти процентов заявок от предприятий поступает на специалистов рабочих профессий, а только сорок процентов безработных имеет начальное или среднее профессиональное образование.

Использование трудовых ресурсов отражает ситуация на региональном рынке труда. Особенности демографического и социально-экономического развития края, переплетаясь с происходящими по всей стране процессами, во многом определили специфику формирования регионального рынка труда и сложности его регулирования. Рыночные реформы переходного периода усилили преимущества и усугубили дефекты сложившегося территориального неравенства условий на рынке труда. За время проведения радикальных реформ экономика региона была отброшена на много лет назад. Это стало одной из причин значительного (более чем на четверть) сокращения занятости населения за 1990-е гг. При этом наиболее интенсивно сокращение происходило в отраслях с высокой добавленной стоимостью. В промышленности сокращение численности было резким – в 2 раза, а в сельском хозяйстве – небольшим. В промышленности сказался обвал отраслей ВПК и крупных предприятий машиностроения, а в сельском хозяйстве смягчающую роль сыграла не только поддержка руководством края коллективных сельскохозяйственных предприятий в 1990-е гг., но и миграционный приток в село. В обмене населением с бывшими республиками СССР Алтайский край в целом имеет положительный прирост. Вынужденная политика сохранения занятости была обусловлена также низкой мобильностью сельского населения и отсутствием альтернативных мест работы в сельской местности.

Региональная динамика безработицы в целом совпадала с общероссийским трендом. Рост безработицы в середине 1990-х гг. был замедленным и не отражал реальной экономической ситуации: обвала машиностроения и нарастающего кризиса в сельском хозяйстве. Российский рынок труда выработал такие механизмы адаптации к шокам резкого падения, а то и остановки производства, как широкое использование

вынужденной неполной занятости, сокращение и невыплату зарплат, неформальное трудоустройство. Пик безработицы (16,1 %) пришелся на период финансового кризиса 1998 г. Сокращение безработицы в постдефолтный период оказалось неустойчивым, оно сдерживалось проблемным состоянием основных отраслей экономики – машиностроения и агросектора. Обозначенные тенденции развития рынка труда обострились с наступлением мирового финансово-экономического кризиса 2008 г. и в целом сохраняются до настоящего времени.

Одной из важнейших характеристик не только рынка труда, но и социально-экономической ситуации в регионе в целом является структура занятости населения. Перестройка структуры занятости наиболее активно происходила в первой половине 1990-х гг., а к 2000 г. ситуация в целом стабилизировалась. В крае, как и в других регионах, произошла «вынужденная» терциаризация – рост числа и доли занятых в третичной сфере. Несмотря на это, структура занятости населения Алтайского края остается индустриальной и не вполне соответствует требованиям инновационного развития. В 2016 г. наиболее высокая доля занятых сохранялась в оптовой и розничной торговле – 17,8 %, сельском хозяйстве – 14,6 %, обрабатывающем производстве – 13,5 %. Наибольший прирост занятых наблюдался в реальных секторах экономики. Так, в сельском хозяйстве их число выросло на 18 % – со 131,2 тыс. до 154,8 тыс. человек, в обрабатывающих производствах на 9,7 % – со 130,5 тыс. до 143,2 тыс. человек, в сфере транспорта и связи на 2,3 % – с 81,2 тыс. до 83,1 тыс. человек, а в сфере добычи полезных ископаемых сразу на 45,8 % – с 5,9 тыс. до 8,6 тыс. человек [5].

Исторически сложившееся размещение производительных сил предопределило нахождение значительной доли трудовых ресурсов Алтайского края в сельской местности. Исследования учёных показывают, что ориентация реформ в основном на общие макроэкономические преобразования, без должного учёта региональных отраслевых особенностей экономики, привела к тому, что наиболее острые проблемы возникают на рынке труда в аграрных регионах, в которых доля трудовых ресурсов в сельской местности в их общей численности составляет более 40 % (Краснодарский край – 41,2 %, Ставропольский край – 43,2 %, Алтайский край – 43,5 %, Карачаево-Черкесская область – 47,9 %, Республика Калмыкия – 57,6 %, Республика Алтай – 73,2 %) [6]. Все это подтверждают данные таблицы 3.

Таблица 3

**Показатели рабочей силы (по данным выборочных
обследований населения по проблемам занятости в среднем
за IV квартал 2016 г.)***

Регион	Численность рабочей силы, тыс. чел.	Уровень участия в рабочей силе, % от численности населения в возрасте 15–72 лет	Уровень занятости, % от численности населения в возрасте 15–72 лет	Уровень занятости, % от численности рабочей силы	Уровень безработицы, % от численности рабочей силы	Уровень зарегистрированной безработицы, % к экономически активному населению (на конец отчетного периода)
Российская Федерация	76739,3	69,6	65,9	94,6	5,4	1,0
Сибирский федеральный округ	9761,1	67,7	62,4	92,2	7,8	1,6
Алтайский край	1164,2	65,4	60,0	91,8	8,2	1,9

*Составлено автором по [2].

Как видно из таблицы 3, для края характерен пониженный уровень экономической активности и занятости населения относительно среднероссийского. В то же время уровень как общей, так и зарегистрированной безработицы превышает соответствующие показатели по стране и Сибирскому федеральному округу. Это связано преимущественно с высокой долей сельского населения – около 44,0 % (в среднем по России – 26,0 %), часть которого выживает за счет занятости в нетоварном личном подсобном хозяйстве и не считается активной. По численности сельского населения край занимает первое место в Сибирском федеральном округе и шестое – в Российской Федерации, являясь одним из крупнейших аграрных регионов России. В Алтайском крае уровень занятости традиционно выше в городской местности (63,2 %), чем в сельской (54,6 %). В прошлом году, по данным Алтайкрайстата, уровень занятости населения в сельской местности увеличился с 53,5 до 54,6 %. Несмотря на это, наблюдается серьезный дисбаланс спроса и предложения по территориальному признаку: наибольшее число зарегистрированных безработных граждан (около 75 %) проживают в сельской местности региона, тогда как на село приходится только 20 % вакансий. При этом в каж-

дом пятом населенном пункте отсутствуют работодатели-товаро-производители.

Специфика сельского рынка труда заключается в том, что из-за ограниченности сферы приложения труда вне сельского хозяйства и отсутствия объектов социальной инфраструктуры (значительная часть сельских населенных пунктов не имеет автобусной связи с райцентрами) найти работу на селе намного труднее, чем в городе. Образовательный уровень безработных в сельской местности ниже, чем в городской. Сельское население имеет менее благоприятные условия для получения образования по сравнению с городским, так как развитие материальной базы, качество преподавания в сельских школах уступают городским. Напряженная ситуация отмечается на рынках труда Баевского, Бурлинского, Быстроистокского, Егорьевского, Залесовского, Косихинского, Крутихинского, Немецкого, Новичихинского, Ребрихинского, Родинского, Советского, Солтонского, Суетского, Тогульского, Троицкого, Усть-Пристанского, Хабарского, Целинного районов, где уровень безработицы (к трудоспособному населению) за декабрь 2016 года превысил среднекраевой в 2,4–4,7 раза.

Снижение численности экономически активного населения края в настоящее время не оказывает существенного влияния на обеспеченность экономики региона трудовыми ресурсами. По данным Минтруда, Алтайский край в 2011–2016 гг. остается трудоизбыточным и входит в число регионов с напряженной ситуацией на рынке труда. В целом на рынке труда в последние годы ситуация стабилизируется. Уровень безработицы к концу 2016 года составил минимальные значения за последние 10 лет – 1,7 % к экономически активному населению в среднем за год и на конец периода. Растет спрос на рабочую силу. Так, за 5 лет напряженность на рынке труда снижена почти в 2,5 раза – с 3,1 до 1,3 незанятых граждан на 1 вакансию. На наш взгляд, такая ситуация обусловлена прежде всего сокращением численности трудовых ресурсов и рабочей силы в регионе [5].

На рынке труда региона, помимо территориального, сложился серьезный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе. В настоящее время в органах службы занятости, с учетом изменяющихся требований рынка труда, сформирован перечень из 100 основных профессий, по которым отмечается устойчивый спрос на работников. Это работники в различных видах экономической деятельности: специалисты с инженерно-техническим образованием, наладчики станков и оборудования, операторы линий в производстве, специалисты-технологи сельскохозяйственного производства (агрономы, зоотехники, ветеринарные работники и др.), техники-технологи в пищевой промышленности, работники сферы общественного питания, учителя, врачи, а также профессионалы в области информа-

ционных технологий. Наблюдается избыток бухгалтеров, экономистов и юристов, которые вынуждены работать не по специальности. В то же время не хватает кадров в здравоохранении и на промышленных предприятиях, в строительстве и туризме.

Сложившийся дисбаланс обусловлен недостаточно эффективным взаимодействием между работодателями и организациями профессионального образования; расхождением между структурой спроса на рынке труда и социально-культурными предпочтениями населения при выборе обучающих программ. Не происходит воспроизводство кадров необходимого профиля и квалификации, в том числе и по причине несоответствия профессионального выбора и трудовых предпочтений школьников, студентов, молодых специалистов реалиям рынка труда и потребностям экономики.

Особую роль в эффективности труда, а следовательно, и его конкурентоспособности играет идентичность оплаты труда работников во всех профессиях и видах деятельности в экономике, отражающая равенство квалификации, уровня культуры, творческого вклада, при наличии обязательности охраны труда, развитости эргономики, экологической безопасности трудовой деятельности. Однако структурные диспропорции региональной экономики в сторону невысокотехнологичных видов занятости сопровождаются существенными дисфункциями оплаты труда. В экономике региона наиболее высоко оцениваются те виды деятельности, которые имеют отношение к сырьевым и финансовым ресурсам. Среди них особо выделяется финансовая деятельность. Второе место, согласно размерам начисленной заработной платы, занимают виды деятельности, относящиеся к госуправлению и сфере услуг. В их числе государственное управление и обеспечение военной безопасности, операции с недвижимым имуществом, транспорт и связь. В эту группу также входит деятельность по производству и распределению электроэнергии, газа и воды. Далее идут виды деятельности, где средний размер зарплаты меньше среднего значения в целом по экономике. Это обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования, здравоохранение, а также образование. Наконец, аутсайдерами экономики по уровню оплаты труда являются сельское хозяйство, рыболовство, персонал гостиничного и ресторанного бизнеса, работающие в сфере коммунальных и прочих социальных услуг.

Уже несколько лет Алтайский край занимает одно из последних мест в рейтинге Сибирского федерального округа по уровню среднемесячной начисленной заработной платы. В декабре 2016 г. среднемесячная заработная плата в крае составила 27208 руб. – лишь 57,2 % от общероссийского уровня (47554 руб.) и 68,5 % от уровня СФО (39699 руб.). По сравнению с декабрем 2015 г. размер заработной платы увеличился

на 9,6 %, по сравнению с ноябрем 2015 г. – на 29,6 %. Реальная заработная плата (заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен) составила 103,6 % к декабрю 2015 года и 129,1 % к ноябрю 2016 года. Таким образом, хотя и наблюдается положительная динамика средней заработной платы, отставание от других регионов сохраняется. Сохраняется и задолженность по заработной плате работников по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности, составившая на 1 января 2017 года 10,8 млн руб.

Причем наши исследования показали, что эти пропорции практически не меняются из года в год. Согласно общегосударственной политике, средняя заработная плата должна в три раза превышать величину прожиточного минимума. В Алтайском крае во II квартале 2016 г. это соотношение составило 2,18, в III квартале – 2,33. Сохраняется существенная задолженность по заработной плате. Так, на 01.12.2016 г. она составила 22,6 млн руб. По итогам 2015 г., доходы ниже прожиточного минимума имеют 17,9 % от общей численности населения [2].

Таким образом, регион недостаточно конкурентоспособен из-за низкого уровня оплаты труда и качества рабочих мест. В перспективе это создает угрозу дефицита рабочей силы, прежде всего квалифицированной.

Сложившиеся диспропорции в оплате труда являются серьезным препятствием для структурной перестройки экономики, перевода ее на инновационный путь развития. Это подтверждает следующий факт: при практически одинаковой доле продукции высокотехнологичных наукоемких отраслей в ВРП (19,8–19,9 %) прирост высокопроизводительных рабочих мест (2,7 %) в Алтайском крае в 2013 г. существенно ниже, чем в среднем по РФ и СФО (6,9 и 3,6 % соответственно). Алтайский край значительно отстает от СФО и РФ в целом и по показателям денежных доходов на душу населения. Соответствующие показатели составили в I квартале 2015 г. – 15653, 20487 и 25187 руб.

В соответствии со стратегическими документами Алтайского края, долгосрочный сценарий развития региона характеризуется возрастанием роли инновационной экономики, что влечет структурные сдвиги в экономике, создание новых высокопроизводительных рабочих мест и на этой основе существенное ускорение темпов роста производительности труда. Согласно сценарным условиям социально-экономического развития Алтайского края, сельскохозяйственное производство, а вместе с ним и пищевая промышленность будут оставаться ведущими сферами деятельности региона, и здесь ожидаются высокие темпы роста.

С учетом перспектив развития наиболее востребованными категориями агропромышленного сектора будут рабочие специальности, способные обеспечивать и поддерживать деятельность модернизированных производств и мощностей, а также инженерно-технический персонал, владеющий современными технологиями производства и навыками ра-

боты на современном оборудовании. С развитием туризма перспективными и наиболее востребованными в этой сфере категориями станут медицинский, контактный, сервисный и обслуживающий персонал. В перспективе устойчивые позиции будут занимать производство кокса, легкая промышленность, машиностроение, производство стройматериалов, деревообработка, что сохранит востребованность специалистов на этих рынках труда.

Обеспеченность экономики региона трудовыми ресурсами будет определяться сохранением сложной демографической ситуации, характерной для всей страны: сокращением численности населения в трудоспособном возрасте и увеличением его среднего возраста. Балансовый анализ потребностей экономики в трудовых ресурсах показал, что при своевременной реализации инновационно-активного сценария развития экономики страны и замещении труда капиталом в форме трудосберегающих технологий дефицит трудовых ресурсов проявится в недалеком будущем. На состояние рынка труда оказывает влияние сокращение занятых возрастной группы 30–49 лет –наиболее массовой и производительной рабочей силы, обладающей большим опытом, трудовыми навыками и высокой квалификацией. В Алтайском крае этот процесс ускорится с 2021 года. За период 2021–2025 гг. численность населения в данном возрастном диапазоне уменьшится на 51 тыс. человек, что может стать ограничением для роста инновационной активности.

Согласно Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года, резервом для обеспечения развивающейся экономики необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе будет являться возможность использования рабочей силы за счет:

- высвобождения в условиях роста производительности труда и оптимизации численности работников организаций;
- вовлечения в трудовую деятельность женщин, воспитывающих малолетних детей, посредством решения проблемы совместимости ими функций по исполнению семейных обязанностей и трудовой деятельности (обостряемой в ходе реализации демографической политики, направленной на повышение рождаемости);
- повышения занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, что позволит также решить проблему высокой социальной нагрузки на молодое поколение работающих;
- повышения миграционной привлекательности региона для квалифицированных работников [1].

Выводы. С учетом рисков и ограничений в перспективе необходима кардинальная смена парадигмы развития рынка труда, ориентированная на самодостаточное региональное развитие с опорой на внутренние ресурсы и равноправным партнерским участием государства, бизнеса и трудоспособного населения. При этом основными направлениями обеспечения устойчивого развития рынка труда должны стать:

1. Формирование диверсифицированной региональной экономики, основанной на развитии экономических зон инновационно-производственного типа, позволяющих ускорить развитие высокотехнологичных, наукоемких отраслей.

2. Комплексная многосторонняя интеграция научно-образовательного комплекса, органов государственного регулирования рынка труда и субъектов предпринимательской деятельности при качественном обеспечении использования трудового потенциала квалифицированных молодых специалистов.

3. Создание благоприятных инвестиционных условий для развития предпринимательской инициативы, ориентированной на создание высокодоходных рабочих мест во всех сферах деятельности.

4. Стимулирование развития высокотехнологичных секторов и кластеров, не только повышающих инвестиционную привлекательность региона, но и способствующих развитию субъектов хозяйственной деятельности и, соответственно, созданию новых рабочих мест.

Таким образом, рассмотрены основные характеристики трудовых ресурсов и выявлены проблемы рынка труда региона. Отмечено, что Алтайский край обладает достаточным потенциалом для экономического развития в условиях реализации стратегии импортозамещения. Предложены рекомендации по взаимодействию государства, бизнеса и трудоспособного населения, направленные на смену парадигмы развития рынка труда региона.

Литература

1. Администрация Алтайского края: официальный сайт. – URL://<http://altairegion22.ru/>.
2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю: официальный сайт. – URL: <http://ak.gks.ru/>.
3. Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт. – URL:// <http://www.gks.ru>.
4. Алтайский край в цифрах: 2011–2015 г.: кр. стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю. – Барнаул, 2015.
5. Информационно-аналитический портал. Алтайский край: события и комментарии экспертов: официальный сайт. – URL: <http://doc22.ru/>.
6. Голятин А.О. Эконометрическое исследование динамики регистрируемого рынка труда // Региональная экономика: теория и практика. – 2013. – № 9. – С. 168–172.

