

УДК 65.5

С.Н. Будякова, Л.Ю. Конникова

О ПРОБЛЕМАХ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ В РОССИИ

Для развития творческой деятельности и новаторского потенциала широкого круга тружеников необходимо преодоление отчуждения работников от труда и управления, формирование у них совместной хозяйственной мотивации. Имеющийся общемировой опыт включает определенную передачу собственности в руки работников, повышение эффективности кооперативных предприятий развитие различных форм партнерской деятельности и общественных ассоциаций в сферах технологии, науки, образования.

Ключевые слова: *наемный труд, собственность, партнерство, трудовая мотивация, предпринимательство.*

S.N. Budyakova, L.Yu. Konnikova

ABOUT PROBLEMS OF MANAGEMENT OF SOCIAL AND ECONOMIC PROCESSES IN RUSSIA

To develop creativity and innovative capacity of a wide range of workers it is necessary to overcome alienation of workers from labor and management, to format their joint economic motivation. Available worldwide experience includes certain property transfer into the hands of workers, improving the efficiency of cooperative enterprises; development of various forms of partnership activities and community associations in the fields of technology, science and education.

Key words: *work for hire, property, partnership, work motivation, entrepreneurship.*



Важнейшим стратегическим средством создания экономики для человека является демократическая реформа отношений собственности, включение хозяйской мотивации и предприимчивости значительной части населения и снятие как государственно-бюрократического, так и корпоративного, или частнокапиталистического отчуждения (прежде всего, работников-новаторов) от собственности.

Речь при этом идет о более демократическом распределении ключевых прав собственности. К числу важнейших задач здесь можно отнести следующие.

1. Предпосылкой реформирования отношений собственности должна явиться своего рода инвентаризация имеющегося в стране имущества с точным определением и юридической фиксацией системы прав собственности: не только акционеров, но и отмена коммерческой тайны в области отношений собственности, в том числе для холдингов и т.п.

2. Ключевым шагом в реформировании отношений собственности должна стать передача в руки государства предприятий, использующих природные ресурсы общенационального (федеральная собственность) или регионального (муниципальная собственность) значения, для предотвращения их хищнического применения и переориентация рентных доходов на пользу всех граждан страны.

3. Важным шагом в перспективе может стать перераспределение прав собственности в пользу демократических институтов. Это предполагает создание дополнительных возможностей (льгот, кредитов, государственных общественно-инвестиционных фондов) для рядовых граждан стать собственниками частных акционерных предприятий; перераспределение ряда прав собственности на любых (индивидуальных, акционерных и т.д.) предприятиях в пользу работников и их организаций (профсоюзов, советов трудовых коллективов и т.п.).

В частности, это могло бы включать право работников на контроль за деятельностью собственника (например, за выплатой зарплаты) и участие в решении вопросов занятости, условий и оплаты труда (как, например, в Бельгии); ответственность собственника за целесообразное и эффективное использование имущества (как, например, в ФРГ); права неправительственных организаций и местных органов на контроль за соблюдением экономических и иных норм, затрагивающих интересы жителей и многое другое [1, 2].

Движение от труда наемника к деятельности свободного работника предполагает поддержку и стимулирование инициативного, производительного, творческого труда. Квалифицированный рабочий и добросовестный крестьянин, инженер и учитель, врач и ученый в России сегодня вполне способны к такому труду. Для того чтобы реализовать эту задачу, необходимо осуществить ряд коренных преобразований в сфере трудовых отношений, направленных на перспективное преодоление отчуждения труда.

На акционерных предприятиях, контролируемых частным бизнесом, возможны переходные меры, включающие государственные гарантии:

1) введение нормативов, определяющих условия оплаты труда и его оплаты на уровне, обеспечивающих нормативное воспроизводство работника данной квалификации;

2) обеспечение прав работника на участие в контроле и управлении собственностью; на получение информации о деятельности предприятия, источниках и направлениях использования финансовых средств.

На государственных и коллективных предприятиях важным шагом к отчуждению труда мог стать бы отказ от системы государственно-бюрократического найма работников и переход к системе договорных отношений между самоуправляющимся трудовым коллективом (свободная ассоциация работников), собственником (он может совпадать с коллективом) и администрацией. Чтобы эти шаги в области труда стали реальностью, необходимо решение триединой задачи [3].

Во-первых, формирование снизу разнообразных органов самоуправления, обеспечивающих возможность труженикам принимать участие в решении тех проблем, с которыми они непосредственно экономически связаны.

Во-вторых, создание гибкой системы занятости, обеспечивающей прогнозирование и планирование высвобождения работников, создания новых рабочих мест и осуществления соответствующего переобучения работников. Такая система должна функционировать под эгидой профсоюзов на средства, выделяемые предпринимателями.

В-третьих, шаги по снятию отчуждения труда останутся незавершенными, если их не дополнить созданием системы распределения, стимулирующей труд, новаторство и предпринимательство и «выдавливающей» паразитические доходы.

Применяя современные зарубежные и отечественные достижения в области мотивации труда, следует ввести комплексные системы стимулирования творческого инициативного труда, повышение квалификации, трудовой активности на основе использования не только денежного стимулирования, но и свободного времени, создания возможностей самореализации, профессионального роста и др.

Обеспечить приоритетное стимулирование (более высокая оплата труда, высший социальный престиж и т.п.) работников-новаторов и специалистов массовых важнейших профессий (учитель, воспитатель, врач и т.п.).

Развивать механизм общественного контроля и самоуправления в сфере организации и стимулирования труда.

В настоящее время нехватка средств, прежде всего государственных, во многом обусловлена их крайне нерациональным использованием, распылением вследствие коррупции, лоббирования и тому подобных явлений корпоративно-бюрократического характера власти. Демократизация власти, ее открытость и подконтрольность институтам базовой демократии позволит избавиться от этих недостатков, в частности, за счет истребления бюрократического аппарата, ликвидации привилегий и льгот номенклатуры, отказа от нерациональных дотаций и льгот [4].

Долгосрочные международные программы в области высоких технологий, прикладной науки, информатизации, здравоохранения, образования могут финансироваться не только развитыми, но и развиваю-

щимися странами, при совместном использовании разработок и без «утечки мозгов» из России.

Условием получения всех этих ресурсов должна стать перестройка кредитно-финансовой системы на принципах реализации стратегии интенсивного развития, обеспечивающих доверие к финансовым институтам как аккумуляторам и генераторам энергии и ресурсов социально-экономического прорыва, а не поступающим в распоряжение спекулятивно-паразитической прослойки.

По содержанию эта была бы система, поддающаяся демократическому регулированию, что предполагает, в частности, увеличение степени открытости, прозрачности банковской системы, расширение нормативного регулирования банковской деятельности, введения обязательного страхования банковских депозитов, введение парламентского контроля над уровнем и условиям государственного внутреннего и внешнего долга, увеличение степени открытости фондового рынка (включая расширение обязательной открытой информации об эмитентах ценных бумаг) и т.п.

Наконец, важнейшей задачей является концентрация имеющихся ресурсов лишь на ключевых направлениях и их согласованное использование в рамках долгосрочных программ. Нормативное, кредитное, налоговое регулирование, привязанное к реализации таких программ, вкупе со стабильностью государства и его социально-экономической стратегией позволяет перераспределить значительные ресурсы из секторов, по преимуществу обслуживающих транзакции и увеличивающих транзакционные издержки, в секторы реального и интенсивного прорыва всей экономической и общественной системы России.

Литература

1. Павлов В.С. Социальная политика западноевропейских государств в рыночной экономике // Вестн. Нижегород. ун-та им. Н.И. Лобачевского. – 2008. – № 6. – С. 166.
2. Сергеев А.Е. Социальная политика Европейского союза на современном этапе: становление и развитие // Изв. Рос. гос. ун-та им. А.И. Герцена. – 2009. – № 93. – С. 93.
3. Комаровский В.С. Административная реформа в ракурсе политического анализа // Управление государством: Проблемы и тенденции развития / Российская ассоциация политической науки. – М., 2013.
4. Государственный аппарат и политические реформы в современной России. – Ростов-н/Д., 2012.

